**上海财经大学第七届教职工代表大会**

**暨第八届工会会员代表大会**

**第二次会议**

**2018年度教代会提案工作报告**

**中国教育工会上海财经大学委员会**

**2019年6月**

第七届教代会提案工作委员会年度工作报告

（2019年6月11日）

大会主席团、各位代表：

第七届教代会提案工作委员会就第七届教代会第一次会议以来的提案处理和答复，以及提案收集等提案工作情况向大会做汇报，请审议。

1. 2017-2018年立案提案落实情况

2017年4月18日至2018年5月15日第六届教代会第五次会议期间，共收到33件有效提案。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学科研类提案7件，学校管理工作类提案7件，校园建设与文化宣传类提案7件，后勤保障与生活福利类提案12件，该33件提案具体情况已在2018年的提案工作报告详细介绍。经提案委员会梳理讨论和与相关部门的沟通，9件提案得到立案,最终办理结果见《2017-2018年立案提案最终办理结果表》（附件一）。

二、第七届第一次会议以来提案收集和处理情况

第七届教代会设15个代表团，共有150位代表。第七届教代会第一次会议（2018年5月15日）以来，截止2019年6月10日，收到30件有效提案，参与提案代表20人，提案人分别来自12个代表团。提案内容涉及学校各项工作，其中，教学类提案3件，科研类提案2件，学校管理工作类提案13件，校园建设与环境治理类提案1件，后勤保障与生活福利类提案11件，具体见《2018-2019年提案收集表》**（附件二）**。

提案工作委员会两次召开会议对提案进行审查，立案14件，16件提案由于不符合现行政策要求、单一承办部门无法处理等原因不予立案.提案工作委员会将30件提案转发相关职能部门，各部门对提案涉及的问题向提案委员会进行了书面答复。针对一些代表关注较多，或关系全体教职工利益的提案，提案工作委员会希望以面对面的方式，请相关职能部门做更详细的说明和回应。

2019年4月18日,在学校工会指导下，第七届教代会提案工作委员会召开提案沟通会。后勤管理处、保卫处、财务处、图书馆、教务处、人事处、研究生院、教育技术中心、国际交流与合作处（港澳台办公室）、发展规划处、科研处等相关职能部门负责人和部分提案人、教代会代表出席会议，相关部门就各项提案与参会教工进行沟通。会议现场，教代会代表还就教职工子女入园、入学等问题进行提问，各部门都做了一一说明和解答。工会常务副主席周峰对各位代表积极关心学校发展表示感谢，表示校工会将进一步完善教代会提案机制，进一步督促提案的落实，希望广大教职员工充分利用教代会提案机制，为学校发展建言献策。后续提案委员会还会继续跟进立案提案的办结情况。

三、代表们和教工们关心的热点问题

**（一）教学设施更新和硬件保障**

近年来代表们关于教学设施更新和硬件保障的提案比较多，各年提案对中山北一路校区多媒体教室、中山北一路校区第五教、第六教、第七教的教学设施、武川路校区第三教学楼改造等均提出建议和要求。2018年5月第七届教代会以来又有改进武东路三教教学条件、改造教师休息室、更新中山北一路校区六教设备设施、改善中山北一路校区三教教学条件等提案。

 根据《上海财经大学本科教学审核评估工作整改方案》和《上海财经大学一流本科教育改革的实施意见》的要求，学校正在推进智慧教室建设项目。项目拟先期在科研实验楼建设网络远程互动教室、小组讨论、协作教室和通用性互动教室等共14间。目前项目正在推进中，拟于10月底完成。同时，学校拟启动“国定路教学楼群综合改造”项目，对国定路第一、第二教学楼、国定阶梯教室和教育技术中心大楼进行功能性大修改造，满足现代教育教学要求。

**（二）教学竞赛类教学成果认定**

有代表建议将教学竞赛类教学成果纳入教学成果认定范围。在本次沟通会上，教务处江晓东副处长就调整完善教学成果认定办法，激励教师开展高质量教学的提案进行说明。目前教学成果认定包含教材、课程、教学类的成果，由于教学竞赛没有成果的实物形态，暂没有纳入教学成果认定的范围。教务处通过实际参与和了解教学竞赛的情况，认为参赛教师的确为此付出很大努力，接下来将调研兄弟院校的做法，进一步商讨和完善我校教学成果认定制度。

2018年，在学校领导与各教学单位的高度重视下，校工会和教师发展中心组织我校教师认真参加第三届上海高校青年教师教学竞赛。我校教师在比赛中表现优异。曹东勃老师获思想政治理论课组一等奖及获“上海市教学能手”称号、许诺老师获人文科学学科组二等奖、潘晓老师获社会科学学科组三等奖、李枫柏老师获自然科学基础学科组优秀奖、刘桦老师获自然科学应用学科组优秀奖。上海财经大学获第三届上海高校青年教师教学竞赛优秀组织奖。

2019年5月30日-6月4日，校工会和教师发展中心组织上海财经大学第三届青年教师教学竞赛，全校13个教学院部92名青年教师报名参加比赛，副校长刘兰娟，党委副书记校工会主席陈宏到竞赛现场巡视比赛。今后校工会和教师发展中心将进一步加强青年教师教学培训，提高教师教学技能，推进教学改革，弘扬教学文化，提升我校的教学质量。

**（三）行政管理职员职称评定问题**

近年均有代表就该问题提出提案，本次代表提出应拓宽行政管理人员职业发展空间，恢复职称评定的做法，并深化行政人员职级改革。提案沟通会上，人事处表示通过对兄弟院校的调研，今年将考虑开放行政人员的职称评审。教育部对五、六级职员进行总量控制，不能完全放开，对于七级晋升六级，不要求科长任职条件。

**（四）附属学校建设**

 2019年5月17日，学校与杨浦区签订共建上海财经大学基础教育集团的协议，双方将围绕教育综合改革提出的大学中学拔尖创新人才贯通式培养工作要求，以上海财经大学为引领，以办学管理体制改革、教师课程教学改革、学生培养方式改革为突破口，打造12年一贯制的小学—初中—高中教育链，建立上海财经大学基础教育集团。目前，附属学校的合作共建工作正在稳步推进中。

教代会提案汇聚了教职工的意见和建议，成为学校民主决策的重要参考，这在学校政策制度制订、发展规划和职能部门各项工作中得到体现。提案委员会将继续在工会领导下，聚焦学校中心工作，加强调研和沟通，努力促成一些“老大难”和深层次问题在学校层面统筹协调解决。

第七届教职工代表大会提案工作委员会

2019年6月11日