**牢记使命，围绕中心，充分发挥桥梁纽带作用**

——上海财经大学第七届教职工代表大会

暨第八届工会会员代表大会第三次会议教代会、工会工作报告

（2020年6月16日）

各位代表，同志们：

现在，我代表学校第七届教代会暨第八届工会向本次大会作2019年工作报告，请予审议。

2019年是新中国成立70周年，是深入贯彻落实全国教育大会精神的开局之年，是全面部署落实学校第八次党代会提出的“开启鲜明财经特色世界一流大学建设新征程”的关键之年，是加快实施“十三五”规划的攻坚之年。

一年来，学校教代会和工会在上海市教育工会和学校党委的正确领导下，在学校行政的大力支持下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中及四中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，牢记“教育报国守初心、立德树人担使命”，坚持教代会和工会工作与学校事业发展同频共振，把竭诚为教职工服务作为教代会和工会一切工作的出发点和落脚点，充分发挥桥梁纽带作用，认真履行法定职能，进一步增强凝聚力和感召力，积极推进各项工作取得新成效。

一、在开展主题教育中发挥好为教职工办实事作用

按照学校党委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的总体部署，大力推动解决教职工最关心最直接最现实的利益问题，实实在在地服务教职工。主题教育期间，通过问需基层，在了解教职工的切实需求基础上，重点围绕大家反映较多的教职工子女入园入学难、大龄单身教职工交友难、部分机关部门女职工“三期”休息难等问题加大推动工作力度。坚持举办教职工子女入学入园政策咨询会。持续落实学校与同济大学实验学校和杨浦区三之三双语幼儿园合作协议，顺利有序组织了教职工子女“幼升小”和幼儿园入园工作。在校领导的关心支持和上海市教育工会的帮助下，经过一年的建设，教工之家顺利落成。教工之家的投入使用，极大改善了教职工开展活动、相互交流的环境，同时为那些不具备建立妈咪小屋条件的单位的女职工提供了“三期”休息的便利。

二、在参与民主管理中发挥好教职工主人翁作用

扎实做好提案办理工作。代表提案是广大教职工以代表形式参与学校民主管理的重要措施之一，在推进学校工作方面发挥了积极作用。校工会、提案工作委员会加强对提案的梳理、立案、办理、反馈等环节的督促检查。2019年4月，教代会提案工作委员会召开了提案沟通推进会。后勤管理处、保卫处、财务处、图书馆、教务处、人事处、研究生院、教育技术中心、国际交流与合作处、发展规划处、科研处、校工会等相关职能部门负责人以及提案人、部分教代会代表出席会议。与会人员听取了相关职能部门对提案办理情况的详细说明，进行了充分交流沟通，并形成了共识。其中，提案关注度集中的教职工子女入园入学、教工之家建设等事项，在学校领导的关心重视下得到了落实。

大力推进学院教代会制度。二级学院教代会是学校教代会制度的重要组成部分，也是教职工广泛地行使民主权利的重要途径。2019年，针对学校在对二级学院巡察中发现的问题，校工会指导二级学院工会进一步规范和落实学院教代会制度，保障了教职工参与学院民主决策、民主管理、民主监督的权利的落实落细。

2019年度，工会共组织10名教师代表列席校常委会和校长办公会。

三、在教职工立足本职争先创优中发挥好引导助力作用

继续做好引导助力师生立足本职争先创优工作。与学校教师教学发展中心共同举办上海财经大学第三届青年教师教学竞赛，推动我校教师牢固树立“教书育人”理念和不断提升教育教学能力。全校13个教学院部81名青年教师参加了经济组、人文/法学组、理工组和管理组的比赛，并从第三届青年教师教学竞赛表现优秀的教师中选拔参加2020年上海市第四届青年教师教学竞赛。举办了上海财经大学教师课件设计、板书设计比赛。

持续开展市校两级三八红旗手、三八红旗集体、校心系女教职工好领导、校优秀妇女工作者、十佳女大学生等评优评先表彰活动。其中，获上海市“三八红旗手”1人、获上海市教育系统“三八红旗手”1人、获上海市教育系统“三八红旗集体”1个；获上海市巾帼文明岗1个、教育系统巾帼标兵1名、教育系统巾帼文明岗1个、教育系统比翼双飞模范佳侣2对、教育系统妇女小家1个。1名女教师荣获“我和我的祖国——上海女教师主题诗歌朗诵”大赛一等奖及人气奖。

组织开展两年一次的“教工小家”评比。全校25个部门工会参加评比，评选出3个“模范教工小家”，分别是会计学院工会、经济学院工会和外国语学院工会。

组织2014—2018年度上海市教育系统优秀工会工作者、优秀工会积极分子、心系教职工的好领导的推荐工作。陈宏获上海市教育系统心系教职工的好领导荣誉；周峰获上海市教育系统优秀工会工作者；俞国平、秦茜、刘华获上海市教育系统优秀工会积极分子。

四、在丰富活动和关心生活中发挥好主导推动作用

举办第二十八届运动会，开展教职工“砥砺前行”校园徒步活动，举办拔河比赛、教工乒乓球团体赛、教工篮球比赛，共有1300人次参加。举办“奋斗的我，最美的国——七十载初心不忘”教工合唱比赛，来自学校各部门、学院组成的17支合唱队参加比赛。校工会在活动经费等方面全力支持教职工文体协会建设，教职工羽毛球、乒乓球、篮球、足球、“贝叶香”读书会、瑜伽协会、教工舞蹈协会、上财旗袍文化协会等协会集聚、培养了一大批文体骨干，为教职工提供了良好的文体活动平台，营造了和谐的校园文化氛围。

举办教职工健康文化节。校工会与校医疗健康服务中心联合上海市红十字培训中心常态化举办应急救护培训。通过急救知识测评、应急救护模拟场景演练，提高教职工在突发现场自救与互救能力。

圆满完成教职工休息休养工作。校工会根据市教育工会组织教职工暑期休息休养工作精神，认真落实上海财经大学教职工休息休养工作实施意见。组织了甘肃敦煌、云南普者黑、贵州凯里、内蒙阿尔山4个休养团，共101名教职工参加休养。

积极开展多种形式的“夏送清凉，冬送温暖”和“七节”慰问品发放工作。其中，“七节”慰问品人均990元，合计金额近230万元；结婚、生育、生病、荣休慰问和困难帮扶200余人，发放慰问品或慰问金合计近25万元。

校工会赴新疆克拉玛依慰问我校援建中国石油大学（北京）克拉玛依校区的经济学院伍装老师和会计学院牛建军老师，使援疆的同志切实感受到学校党委的关心。此外，积极推动部门工会组织教师荣休活动，弘扬了潜心育人、诲人不倦的高尚师德。

关爱女教职工身心健康。校工会女工委积极响应上海市总工会和教育系统妇工委的号召，有序推进“爱心妈咪小屋”创建活动，形成“一家一品”特色。截止到2019年底，财大共有13家妈咪小屋，其中有4星级妈咪小屋4家。推动“姐妹主题聚会”和女职工4个品牌社团持续发展 ，搭建起我校女教授女干部联谊会与少数民族同学互帮互助的桥梁，组织健康及亲子活动。

认真处理教职工合理申诉。设在工会的教职员工申诉委员会受理教职工关于岗位聘任、职称评审的申诉3件。在办理申诉过程中，工会与有关学院、部门保持积极沟通，及时将审议结论告知相关教职员工。耐心疏导申诉教职员工的思想情绪。教职员工申诉委员会还针对教职员工申诉中反映的问题，向有关职能部门提出意见建议。

五、在加强自身思想政治建设中强化政治责任

认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。校工会领导班子成员以身作则带领工会干部以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉参加各自所在单位的主题教育。坚持创新理论武装，积极学习《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》等规定的有关书目和文献，重点学习了《习近平总书记关于教育的重要论述摘编》，切实提高思想认识和政治站位。深入基层开展调研，重点走访了三个学院，召开了有50余位教职工参加的座谈会，着力践行“一线规则”。紧扣查摆的问题扎实推进整改，以主题教育的成效推动工会工作迈出新的步伐。

落实全面从严治党要求及党风廉政建设责任制。工会遵守党的政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，认真贯彻落实学校党委、上海市教育工会决策部署。工会主要负责人认真履行第一责任人责任，领导班子成员严格落实“一岗双责”的要求，把廉政建设和反腐败落实在工会工作的全过程。依法依规开展工作，贯彻落实中央八项规定精神和纠正“四风”不放松。严格执行各项财经纪律和财经制度，工会经费使用公开、透明，主动接受教职工监督。

六、今后工作思考

教代会和工会过去一年来的工作取得了新的进展，但与习近平总书记关于工会工作的系列重要讲话精神，与学校党委对工会工作提出的要求，与广大教职工的期望还存在差距，对此我们必须保持清醒的认识，并在今后工作中努力加以改进。

要紧紧围绕立德树人这个根本任务，充分发挥工会在加强师德师风建设、加强政治引领和价值引导的优势作用，不断增强广大教师增强教书育人的责任感和使命感。

要深化教代会制度建设，提高教代会代表提案质量，把教代会职权落实落细。尤其要在提升二级教代会整体工作水平上下功夫，指导和督促二级教代会履职薄弱的单位开展工作。

要经常深入基层调研，切实了解教职工的需求和关切，创新服务职工方式，为教职工办实事上下功夫。

各位代表，同志们！在校党委和上级工会的正确领导下，教代会、工会委员会一定会不辜负全校教职工的期望，紧紧围绕学校中心工作，充分发挥桥梁纽带作用，凝心聚力，为实现学校第八次党代会提出的建设鲜明财经特色世界一流大学的目标，做出新的、更大的贡献!